

Informativa ex art. 13 GDPR UE 2016/679 per il Trattamento dei Dati Personali per le candidature spontanee presso l'Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Consulenti del Lavoro (di seguito "E.N.P.A.C.L.").

Titolare del trattamento

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (infra: "Regolamento" o "GDPR"), l'Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Consulenti del Lavoro (di seguito "E.N.P.A.C.L.") con sede legale in Roma in Viale del Caravaggio n. 78 e raggiungibile all'indirizzo mail: privacy@enpacl.it, in qualità di titolare del trattamento ("Titolare"), tratterà i Suoi Dati Personali - come definiti dall'art. 4(1) del GDPR - raccolti nell'ambito del processo di selezione e reclutamento del personale, al fine di instaurare un rapporto di collaborazione.

Il Responsabile della protezione dei Dati Personali ("Data Protection Officer" o "DPO") è contattabile:

- tramite e-mail, all'indirizzo: dpo@enpacl.it
- tramite posta ordinaria, all'indirizzo di E.N.P.A.C.L., in Viale del Caravaggio n. 78, Roma, CAP 00147, c.a. del Data Protection Officer

Categorie e tipi di dati oggetto del trattamento

I dati personali trattati dal Titolare possono includere:

- 1) dati comuni quali informazioni personali (per esempio nome, cognome, data di nascita, indirizzo, immagine, sesso, stato civile, codice fiscale, ecc.), informazioni di contatto (per esempio il numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail, ecc.), dati lavorativi e professionali;
- 2) attraverso il Suo *curriculum* ovvero successivamente, il Titolare potrebbe raccogliere dati particolari - come definiti all'art. 9(1) del GDPR - quali dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti politici, l'adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, dati biometrici, genetici, nonché lo stato di salute (ad esempio appartenenza alle cosiddette categorie protette);
- 3) eventualmente, dati giudiziari - come definiti all'art. 10 del GDPR - quali dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza.

I Dati Personali sopra indicati saranno di seguito definiti congiuntamente come "Dati Personali".

Finalità, base giuridica e facoltatività del trattamento

I Dati Personali da Lei forniti anche tramite l'invio del Suo curriculum e della domanda di partecipazione, ovvero successivamente, sono trattati, senza necessità di un Suo specifico consenso, per le seguenti finalità e in base alle seguenti previsioni di legge:

- a) per valutare la coerenza del Suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte e, in generale, per la gestione delle procedure di selezione del personale, nonché per contattarLa al fine di programmare colloqui che si rendano necessari; ciò ai sensi degli artt. 6(1)(b), 6(1)(f) e 9(2)(b) del GDPR e 111-bis del D. Lgs. 196/2003 ("Codice Privacy"), ossia in esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta e sulla base del legittimo interesse del Titolare ("Finalità di gestione della Sua candidatura");
- b) assolvere eventuali obblighi di legge a cui il Titolare è soggetto ai sensi degli artt. 6(1)(c) e 9(2)(b) del GDPR, nonché, per l'eventuale trattamento dei dati giudiziari, sulla base degli artt. 10 del GDPR e 2-octies, comma 3, lett. a) del Codice privacy ("Finalità di Compliance");

- c) soddisfare eventuali finalità difensive, sulla base degli artt. 6(1)(f) e 9(2)(f) del GDPR, nonché, per l'eventuale trattamento dei dati giudiziari, sulla base degli artt 2-octies, comma 3, lett. e) del Codice privacy ("Finalità di difesa in giudizio").

Il conferimento dei Suoi Dati Personali per queste finalità è facoltativo ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per il Titolare di valutare il Suo profilo o di poter programmare colloqui. Una volta conferiti i Suoi Dati Personali, il trattamento potrebbe diventare necessario per adempiere ad un obbligo di legge a cui il Titolare è soggetto (finalità sub. b) e/o accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (finalità sub. c).

La informiamo che l'eventuale trattamento di dati appartenenti alle categorie particolari di cui all'art. 9(1) del GDPR per la finalità di gestione della Sua candidatura potrà avvenire, ai sensi dell'art. 9(2)(a) del GDPR, solo previo Suo esplicito e specifico consenso ed in conformità alle autorizzazioni pro tempore vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, se non strettamente necessario, Le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni; in caso contrario, qualora Lei decidesse di fornirle, Le verrà richiesto di rilasciare un apposito consenso in ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali. In mancanza del rilascio da parte Sua del consenso al trattamento dei Suoi dati particolari eventualmente forniti, questi non potranno essere considerati ai fini della Sua candidatura. Resta fermo, in ogni caso, il rispetto da parte dell'E.N.P.A.C.L. dell'art. 8 della L. 300/1970 (cd. "Statuto dei Lavoratori"); il Titolare, dunque, si impegna a non effettuare alcuna indagine, neppure a mezzo di terzi, sulle opinioni politiche, religiose o sindacali del lavoratore, nonché su ogni altro fatto non rilevante ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del candidato.

Il consenso da Lei prestato è revocabile, ai sensi dell'art. 7 del GDPR in qualsiasi momento; la revoca non pregiudica la liceità del trattamento effettuato basato sul consenso prima della revoca stessa.

Qualora la Sua domanda di collaborazione fosse accettata, i Dati Personali che La riguardano saranno trattati dal Titolare in base all'informativa ex art. 13 del GDPR predisposta per i dipendenti.

È altresì possibile che Lei conferisca spontaneamente ad E.N.P.A.C.L. - nell'ambito della suddetta procedura - dati relativi a terzi. Rispetto a tali ipotesi, Lei si pone come autonomo titolare del trattamento con ogni obbligo e responsabilità di legge. In tal senso, Lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire al Titolare da terzi soggetti i cui Dati Personali siano stati trattati attraverso il Suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei Dati Personali applicabili. In ogni caso, qualora Lei fornisca o in altro modo tratti Dati Personali di terzi, garantisce fin da ora - assumendosene ogni connessa responsabilità - che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

Destinatari e trasferimento dei Dati Personali

I Suoi Dati Personali potranno essere condivisi con:

- persone fisiche autorizzate dalla Titolare al trattamento di Dati Personali, previa sottoscrizione di un accordo di riservatezza (es. dipendenti del dipartimento Personale/Amministrazione che potrebbe avere accesso ai Suoi Dati Personali durante l'espletamento delle proprie mansioni);

Informativa per il Trattamento dei Dati Personali per le candidature spontanee

- consulenti o fornitori di servizi, i quali agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento del trattamento ex art. 28 del GDPR;
- soggetti, enti o autorità - autonomi titolari del trattamento- a cui sia obbligatorio comunicare i Suoi Dati Personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità;
- per quanto concerne l'eventuale trasferimento dei Dati verso Paesi Terzi, il Titolare rende noto che il trattamento avverrà secondo una delle modalità consentite dalla legge vigente, quali, ad esempio, il Suo consenso, l'adozione di [Clausole Standard approvate dalla Commissione Europea](#), la selezione di soggetti aderenti a programmi internazionali per la libera circolazione dei dati (es. EU-USA Privacy Shield) od operanti in Paesi considerati sicuri dalla Commissione Europea. È possibile avere maggiori informazioni, su richiesta, presso il Titolare e o il DPO ai contatti sopraindicati.

Conservazione dei Dati Personali

I Suoi Dati Personali saranno conservati solo per il tempo necessario ai fini per cui sono raccolti, rispettando il principio di minimizzazione di cui all'articolo 5(1)(c) del GDPR. Per quanto riguarda il CV trasmesso, i Dati Personali saranno conservati per massimo 12 mesi. È fatta salva la possibilità per il Titolare di ricontattarla poco prima della scadenza indicata per richiederLe un'estensione di tale periodo di conservazione. I Dati Personali trattati per le finalità di cui alla lettera b) saranno conservati fino al tempo previsto dallo specifico obbligo o norma di legge applicabile. È possibile avere maggiori informazioni, su richiesta, presso il Titolare e o il DPO ai contatti sopraindicati.

Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi Dati Personali, inclusi anche i dati particolari, avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, per le finalità determinate, esplicite e legittime riportate in quest'informativa, nel rispetto delle leggi, regolamenti, regole deontologiche, provvedimenti ed autorizzazioni generali, ove applicabili, adottati anche dall'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (di seguito "Garante"), in particolare nell'ambito del trattamento delle categorie particolari di Dati Personali e giudiziari, ai sensi degli artt. 9 e 10 del GDPR.

I Suoi diritti

Lei ha il diritto di chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai Suoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, di opporsi al loro trattamento, di richiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, di revocare il consenso prestato ex art. 7 del GDPR in qualsiasi momento; di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che la riguardano, nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR.

Lei può formulare, inoltre, una richiesta di opposizione al trattamento dei Suoi dati ex art. 21 del GDPR nella quale dare evidenza delle ragioni che giustifichino l'opposizione stessa: il Titolare si riserva di valutare la Sua istanza, che non verrebbe accettata in caso di esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà.

Le richieste vanno rivolte per iscritto al Titolare ovvero al DPO ai recapiti sopra riportati.

Informativa per il Trattamento dei Dati Personali per le candidature spontanee

La informiamo della possibilità di proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex art. 77 del GDPR (Garante per la protezione dei dati personali) qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati sia contrario alla normativa in vigore.

Le ricordiamo, infine, che può rimuovere i Suoi dati sensibili dal CV poiché non ha l'obbligo di comunicarli. Tuttavia, se Lei ritiene che tali informazioni siano necessarie ai fini della Sua candidatura, deve acconsentire, ai sensi dell'art. 9(2)(a) del GDPR, al loro trattamento; diversamente il Titolare non potrà trattarli.

Il Titolare

E.N.P.A.C.L.