

## CONVENZIONE

Tra

ENPACL, Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Consulenti del Lavoro, con sede in Roma, viale del Caravaggio n.78

e

SAPRA Safety Srl – SAPRA Group, con sede in Arezzo, via Molinara n.33

Premesso che

ENPACL, nell'ambito delle attività statutarie di sostegno e sviluppo dell'esercizio della professione, si è dichiarato disponibile a valutare proposte di convenzione, non onerose per l'Ente, finalizzate a supportare i Consulenti del Lavoro nell'ambito della propria attività di consulenza in materia di sicurezza sul lavoro;

ENPACL, al riguardo, divulga un apposito avviso pubblico all'interno del proprio profilo istituzionale internet all'indirizzo [www.enpacl.it](http://www.enpacl.it) (allegato n.1);

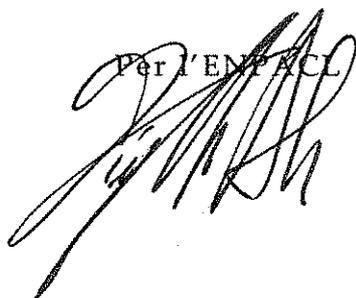
SAPRA ha fatto pervenire in data 18 novembre una proposta di convenzione in materia di sicurezza sul lavoro (allegato n.2);

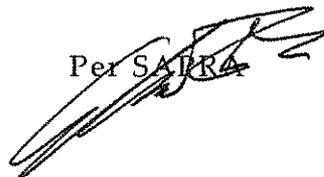
si conviene quanto segue

SAPRA si impegna a fornire ai Consulenti del Lavoro che ne facciano richiesta una offerta di servizi denominata 'HS Point', come da allegato n.3 che fa parte integrante e sostanziale della presente convenzione, al prezzo concordato di euro 3.238,00 oltre IVA;

ENPACL si impegna a divulgare la presente convenzione presso i propri iscritti attraverso gli ordinari canali di comunicazione elettronica.

Le Parti possono recedere dalla presente convenzione previa comunicazione formale, fatti salvi da parte di SAPRA gli eventuali contratti già sottoscritti con i Consulenti del Lavoro.

Per l'ENPACL  


Per SAPRA  


Roma, 1 dicembre 2016

## 'HS POINT'

### FORMAZIONE E SERVIZI IN CONVENZIONE

1. Formazione di base iniziale da 5 ore per comprendere le attività formative, documentali, di medicina del lavoro e di consulenza sull'utilizzo dei D.P.I.;
2. Formazione da 64 ore inerenti la normativa e la parte tecnica per poter adempiere ai criteri del D.l. del 6 marzo 2013 e poter fungere da formatore/Docente nei corsi inerenti la Sicurezza sul Lavoro;
3. Formazione da 24 ore "in Didattica" per poter adempiere ai criteri del D.l. del 6 marzo 2013 e poter fungere da formatore/Docente nei corsi inerenti la Sicurezza sul Lavoro;
4. Formazione e-learning da 28 ore per diventare R.S.P.P. (modulo "A");
5. Formazione da 48 per diventare R.S.P.P. (Modulo "B comune");
6. Formazione da 24 per diventare R.S.P.P. (Modulo "C");
7. Formazione da 12 ore inerente la multidisciplinarietà e l'etica professionale;
8. Trasferimento Know how aziendale;
9. N° 2 affiancamenti presso la sede del Consulente del Lavoro, di nostri esperti, a supporto tecnico e commerciale;
10. Work Shop gratuiti per 12 mesi (circa 50 WS complessivi da 2 e 4 ore) inerenti l'approfondimento operativo di quanto appreso con la formazione iniziale sulla Sicurezza sul Lavoro;
11. Accesso a tutti i servizi di back office di SAPRA Group, ai prezzi di listino;
12. Accesso gratuito all'help desk tecnico, help desk normativo, help desk commerciale ed help desk assistenza;
13. L'utilizzo gratuito delle piattaforma gestionale, piattaforma medicina del lavoro, piattaforma e-learning, piattaforma "trova docenti", piattaforma "shop on-line";
14. Spazio web dedicato su sito del Gruppo SAPRA;
15. Affiancamento commerciale telefonico continuo, da parte di un tutor (area manager)
16. A conclusione del tutoraggio da parte dell'aderente alla convenzione, il Gruppo SAPRA promuoverà a proprie spese, un convegno da 4 ore inerente la Sicurezza sul Lavoro in accordo con il Consiglio Provinciale dell'ordine della Provincia di riferimento dell'aderente.

Il pacchetto formativo, svolto da docenti di elevata caratura, comprensivo di servizi accessori, viene fornito ad un prezzo convenzionato di 3.238,00 euro oltre IVA.

