



Benessere organizzativo

L'Enpacl riconosce nel proprio Personale una risorsa essenziale per la qualità dei servizi erogati ed il buon funzionamento dell'Ente.

L'Enpacl è continuamente impegnato nella ricerca delle migliori condizioni di lavoro possibili. Il coinvolgimento, la comunicazione interna, la contrattazione ed i sistemi premianti rappresentano uno strumento privilegiato per il miglioramento continuo delle condizioni generali di lavoro.

Particolare attenzione è da sempre posta sull'ambiente di lavoro, nella ricerca di condizioni sempre più stimolanti e funzionali, finalizzati al rispetto delle esigenze dei lavoratori.

	Aspettativa / obiettivo	Livello di raggiungimento 2016	Livello di raggiungimento 2015	Livello di raggiungimento 2014
Rapporto retribuzione incentivante massima / minima	1,50	1,11	1,53	1,15
Contenziosi/ricorsi	0	0	0	0
Flessibilità	100% del personale	100% del personale	100% del personale	100% del personale
Formazione – ore pro capite	36	9	36	31
Stabilità	100%	99,25%	100%	97%
Media ore straordinario	60	82	54,13	75,62

L'Enpacl si impegna a non utilizzare né a dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.

Si impegna altresì a prevenirne e scoraggiarne la diffusione presso i propri fornitori.